

「くるみん認定」取得のお知らせ

お客さまの声を最先端の分析でファン増加につなげる企業、株式会社ファンくる（本社：東京都千代田区、代表取締役社長：山口敬人）は、次世代育成支援対策推進法に基づき、子育てを支援する企業として厚生労働大臣より「くるみん認定」を受けたことをお知らせいたします。



■ くるみん認定とは

「くるみん認定」とは、次世代育成支援対策推進法に基づき、一般事業主行動計画を策定・実施し、その目標を達成した企業のうち、一定の要件を満たした企業が「子育てサポート企業」として厚生労働大臣から受ける認定です。

■ 子育て支援に向けた主な取り組み

ファンくるでは、これまで社員一人ひとりがライフステージの変化に左右されず、長期的にキャリアを形成できる環境づくりに注力してまいりました。今回認定を取得するにあたっては、従来から実施している制度に加えて、新たな制度の導入や、実際に社員が制度を利用し、両立支援が定着したことなどが評価されました。

● 柔軟な働き方の推進

- テレワーク制度の定着化およびフレックスタイム制の導入。またお子さんの送

り迎えや急な通院など、個々の家庭状況に合わせた働き方ができるように時間単位での有給休暇制度も導入。

- 相談窓口の設置
 - 育児休業からの復職時におけるキャリア面談や、仕事と育児の両立に関する相談窓口の開設。

- 妊娠および子育てのための特別休暇
 - チャイルドケア休暇：こどもの病気やケガなど看護が必要な時に利用できる特別休暇。
 - マタニティ休暇：妊娠中及び出産後の女性従業員に、つわりや体調不良時に利用できる特別休暇。
 - ファティリティ休暇：不妊治療を目的に利用できる特別休暇。

- 病児保育補助金の導入
 - 病児シッターサービス利用料もしくは病児保育園利用料を会社が負担する形で利用できる補助金。

- 男性社員の育児休業取得促進
 - 対象社員および管理職への個別面談の実施。

- パパママ交流会の開催
 - 育児中の従業員同士が定期的に交流できる場を設け、子育ての悩みや仕事との両立について気軽に相談し合えるネットワークを構築。オンラインでの情報交換だけでなく、家族を交えたリアルイベントも実施し、お互いを支え合える働きやすい職場環境づくりを推進。

■ 今後の展望

ファンくるは今回の認定取得を契機に、これまで以上に社員のワークライフバランスの向上に努めてまいります。

育児中の社員はもちろんのこと、全ての社員がそれぞれのライフステージにおいて、心身ともに健康で意欲的に働ける環境づくりを推進します。多様な働き方を許容し合える組織文化の醸成に取り組み、社員の幸せと企業の持続的な成長が両立する組織を目指してまいります。

【ファンくるについて】



お客様や従業員の声を独自の特許技術で分析することにより、店舗運営、商品開発、営業活動、従業員エンゲージメント等の向上を支援する様々な Web サービスをあらゆる業界に対して提供しています。また、体験型情報サイト「ファンくる」の運営や、インターネットリサーチなどのマーケティング支援も行っております。

【会社概要】

- 会社名：株式会社ファンくる
- 代表者：代表取締役社長 山口敬人
- 資本金：1 億円
- 創業：2004 年 8 月 26 日
- 所在地：東京都千代田区岩本町 1-10-5 TMM ビル 4F
- URL：<https://www.fancrew.co.jp/>
- 事業内容：来店客調査「FancrewCR」の運用・開発
消費者モニター調査「Fancrew MR」の運用・開発
販促・店頭調査「Fancrew PR」の運用・開発
契約率向上ツール「Fancrew ICR・CSR」の運用・開発
従業員満足度調査「Fancrew ES」の運用・開発
体験型情報サイト「ファンくる」の運用・開発
インターネットリサーチ/マーケティング支援

【本件に関するお問い合わせ】

- 株式会社ファンくる（担当：広報、Email：pr@fancrew.co.jp）